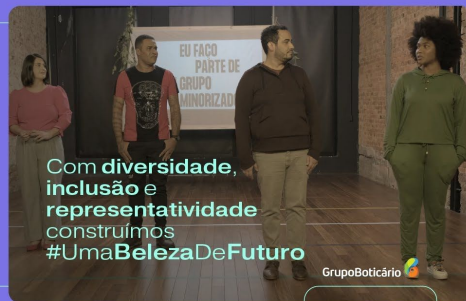


# Relatórios de Equidade Salarial do Grupo Boticário

setembro 2025



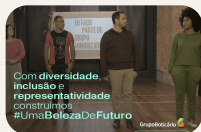
O GB sempre acreditou e se posicionou na **vanguarda da promoção de equidade de gênero e raça e na inclusão de pessoas diversas**



QUANDO DIVIDIMOS A RESPONSABILIDADE, MULTIPLICAMOS A CONFIANÇA.



# O GB reforça o pioneirismo no mercado e amplia o impacto na sociedade através de programas de inclusão e promoção de equidade



## Vagas Afirmativas

Desde 2021, o GB tem vagas afirmativas para mulheres e pessoas negras. Através de um Recrutamento & Seleção inclusivo, **foi mantida a representatividade destes dois grupos no mesmo patamar enquanto o GB cresceu 60,7% em número de headcount.**



## Licença Parental Universal

Implementada em 2021, **+2.600 colaboradores já utilizaram o benefício** (sendo 950 homens). Até dezembro de 2024, houve uma **redução no número de novas mães saindo do GB após 1 ano de retorno da licença** comparando períodos **pré e pós implementação de LPU**



## Liderança<sup>1</sup> Feminina

Hoje o GB tem **58,1% (1.465) dos líderes sendo mulheres**, um crescimento de **+1.000 líderes do sexo feminino** atuando em cargos de liderança e crescendo **+4,6p.p. a representatividade** nesta população **desde 2021**



## Desenvolv. de Carreira

O GB possui projetos focados em **desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais para o desenvolvimento de carreira de mulheres e pessoas negras**, com foco em vagas técnicas e de liderança. Só em **2024 foram +300 pessoas impactadas.**



## Programa Desenvolve

Em 2025 ocorre a 5ª versão. Já são **+1.500 estudantes formados** desde 2021. Na última edição **+135 pessoas diversas receberam oportunidades profissionais no GB** (56% mulheres e 65% de pessoas negras)



## Capacitação em D&I

O programa de **capacitação em Diversidade & Inclusão** com foco em cultura inclusiva já impacta, só em 2024, **+5 mil pessoas no GB.**

1. Liderança: supervisor pra cima

## Benefícios promove de CEAK Equidade

Creche para filhos e enteados que tenham idade de 4 meses até o término da educação infantil.

## Auxílio babá

Valor mensal de R\$500  
Objetivo: custear despesas com babá para filhos com idade de 4 meses até 4 anos

## Auxílio educação infantil

Valor mensal de R\$ 500 para período Integral e R\$320 para meio período.  
Objetivo: custear as despesas com educação infantil de filhos até o término da educação infantil.

A diverse group of young people, including a woman with glasses, a man with a beard, a woman with long dark hair, a woman with curly red hair, and a man with a shaved head, are all smiling and laughing. A woman wearing a pink hijab is in the foreground, also smiling. The background is a plain, light-colored wall.

O Grupo Boticário desenvolveu uma metodologia interna  
que considera **critérios incluídos na política de  
remuneração do GB**

## Colaboradores são comparáveis quando classificados nos mesmos critérios de:



### 1. Tabela Salarial



### 2. Job Level



### 3. Grade



### 4. Cargo



### 5. Carga Horária



### 6. Desempenho



### 7. Filial



### 8. Tempo na Função



### 9. Tempo de Casa

## Explicação dos critérios utilizados:



O GB tem **tabelas salariais específicas** para diferentes contextos e realidades de mercado. São **4 grupos comparáveis: Corp., Tech, Varejo e Operações**.



De auxiliar até VP são **26 job levels** na estrutura. Esses foram agrupados em 14 grupos (ex: Analista que contempla Analistas I, II e III)



**O Grade corresponde ao accountability e nível senioridade da cadeira.** O GB possui **24 grades** para os 26 job levels.



**Atualmente são ~2.100 cargos diferentes no GB.** Colaboradores em mesmo cargo podem ter grades diferentes.



A depender da atividade e cargo **colaboradores cumprem diferentes cargas horárias**, podendo afetar a remuneração



O desempenho tem interferência direta na remuneração através dos ciclos de mérito. **São 4 categorias de avaliação.**



Os **acordos sindicais** possuem **exigências e convenções distintas dependendo da localidade.** São **619 filiais** no GB.



Neste critério foi considerado que apenas colaboradores **com diferença de até 2 anos são comparáveis**



Quanto maior o tempo de casa maior a quantidade de reajustes. Aqui é considerado o **intervalo de até 4 anos de casa.**

GrupoBoticário

