

Relatórios de Equidade Salarial do Grupo Boticário

março 2025

GrupoBoticário 

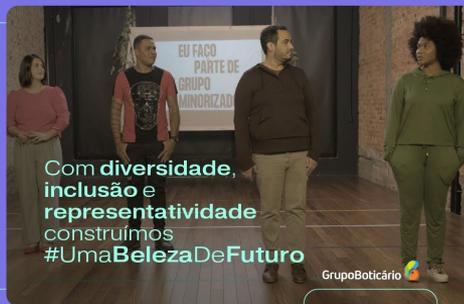
O GB sempre acreditou e se posicionou na vanguarda da promoção de equidade de gênero e raça e na inclusão de pessoas diversas



elas lideram
NA TECNOLOGIA

19 DE JULHO | SP EVENTO HÍBRIDO

REALIZAÇÃO: Grupo Boticário
PATROCINADORES: olist, cubo haw, ambev
APOIADORES: (temma)



Com diversidade, inclusão e representatividade construímos #UmaBelezaDeFuturo

GrupoBoticário



QUANDO DIMDIMOS A RESPONSABILIDADE, MULTIPLICAMOS A CONFIANÇA.

LICENÇA PARENTAL UNIVERSAL NO GB.

GrupoBoticário

programa [desenvolve] 2024

Cursos online e gratuitos na área da tecnologia.

+ de 200 vagas exclusivas para pessoas com deficiência.

Inscrições abertas até 08/121. Consulte o regulamento e os pré-requisitos. Link na legenda.

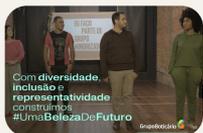


GrupoBoticário

CURSO DE LIDERANÇA FEMININA



O GB reforça o pioneirismo no mercado e amplia o impacto na sociedade através de programas de inclusão e promoção de equidade



Vagas Afirmativas

Desde 2021, o GB tem vagas afirmativas para mulheres e pessoas negras. Através de um Recrutamento & Seleção inclusivo, foi mantida a representatividade destes dois grupos no mesmo patamar enquanto o GB cresceu 60,7% em número de headcount.



Licença Parental Universal

Implementada em 2021, **+2.600 colaboradores já utilizaram o benefício** (sendo 950 homens). Até dezembro de 2024, houve uma **redução no número de novas mães saindo do GB após 1 ano de retorno da licença** comparando períodos **pré e pós implementação de LPU**



Liderança¹ Feminina

Hoje o GB tem **58,1% (1.465) dos líderes sendo mulheres**, um crescimento de **+1.000 líderes do sexo feminino** atuando em cargos de liderança e crescendo **+4,6p.p. a representatividade** nesta população desde 2021



Desenvolv. de Carreira

O GB possui projetos focados em **desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais para o desenvolvimento de carreira de mulheres e pessoas negras**, com foco em vagas técnicas e de liderança. Só em 2024 foram **+300 pessoas impactadas**.



Programa Desenvolve

Em 2025 ocorre a 5ª versão. Já são **+1.500 estudantes formados** desde 2021. Na última edição **+135 pessoas diversas receberam oportunidades profissionais no GB** (56% mulheres e 65% de pessoas negras)



Capacitação em D&I

O programa de **capacitação em Diversidade & Inclusão** com foco em cultura inclusiva já impacta, só em 2024, **+5 mil pessoas no GB**.

1. Liderança: supervisor pra cima

Benefícios promove de Equidade CEAK

Creche para filhos e enteados que tenham idade de 4 meses até o término da educação infantil.

Auxílio babá

Valor mensal de R\$500
Objetivo: custear despesas com babá para filhos com idade de 4 meses até 4 anos

Auxílio educação infantil

Valor mensal de R\$ 500 para período Integral e R\$320 para meio período.
Objetivo: custear as despesas com educação infantil de filhos até o término da educação infantil.

A diverse group of young people, including a woman with glasses, a man with a beard, a woman with long dark hair, a woman with curly hair, and a woman in a headscarf, are laughing and smiling together. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

O Grupo Boticário desenvolveu uma metodologia interna que considera **critérios incluídos na política de remuneração do GB**

Colaboradores são comparáveis quando classificados nos mesmos critérios de:



1. Tabela Salarial



2. Job Level



3. Grade



4. Cargo



5. Carga Horária



6. Desempenho



7. Filial



8. Tempo na Função



9. Tempo de Casa

Explicação dos critérios utilizados:



O GB tem **tabelas salariais específicas** para diferentes contextos e realidades de mercado. São **4 grupos comparáveis: Corp., Tech, Varejo e Operações**.



De auxiliar até VP são **26 job levels** na estrutura. Esses foram agrupados em 14 grupos (ex: Analista que contempla Analistas I, II e III)



O Grade corresponde ao accountability e nível senioridade da cadeira. O GB possui **24 grades** para os 26 job levels.



Atualmente são ~2.100 cargos diferentes no GB. Colaboradores em mesmo cargo podem ter grades diferentes.



A depender da atividade e cargo **colaboradores cumprem diferentes cargas horárias**, podendo afetar a remuneração



O desempenho tem interferência direta na remuneração através dos ciclos de mérito. **São 4 categorias de avaliação.**



Os **acordos sindicais** possuem **exigências e convenções distintas dependendo da localidade.** São **619 filiais** no GB.



Neste critério foi considerado que apenas colaboradores **com diferença de até 2 anos são comparáveis**



Quanto maior o tempo de casa maior a quantidade de reajustes. Aqui é considerado o **intervalo de até 4 anos de casa.**

GrupoBoticário

